

Titre professionnel

Manager d'unité marchande

Pré-requis	Durée totale	Conditions d'admission	Diplôme visé
Niveau scolaire de fin de terminale générale ou spécialisée et/ou expérience professionnelle de type commercial d'au moins trois ans	700h + 140h de stage	Entretien, tests de positionnement et vérification des prérequis	Titre du ministère chargé de l'Emploi de niveau 5 enregistré au RNCP 38676

OBJECTIFS

- Développer la dynamique commerciale de l'unité marchande dans un environnement omnicanal
 - gérer l'approvisionnement de l'unité marchande
 - piloter l'offre produit de l'unité marchande,
 - Réaliser le merchandising de l'unité marchande.
- Développer les ventes de services et de produits de l'unité marchande en prenant en compte le parcours d'achat omnicanal
 - Optimiser la performance économique et la rentabilité financière de l'unité marchande
 - Établir des prévisions économiques et financières de l'unité marchande
 - Analyser les résultats économiques, financiers et bâtir les plans d'actions pour atteindre les objectifs de l'unité marchande.
- Manager l'équipe de l'unité marchande
 - Recruter et intégrer un collaborateur de l'unité marchande
 - Planifier et coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande
 - Accompagner la performance individuelle, animer l'équipe de l'unité marchande.
 - Conduire et animer un projet de l'unité marchande.

QUALITÉS ET APTITUDES

- Connaissances de la bureautique
- Maîtrise de l'expression française, écrite et orale
- Connaissance de la langue anglaise (niveau terminale)
- Autonomie, organisation, capacité d'adaptation, rapidité, confidentialité

FORMATION

Durée	Environ 700 heures, durée personnalisée en fonction des besoins du stagiaire + 4 semaines de stage pratique en entreprise
Sessions	Nous consulter pour les dates de session
Modalités	Présentiel
Lieu de formation	Hyères

Public

Salarié CDD/CDI, demandeur d'emploi, particulier, étudiant (formation initiale)
Projet de Transition Professionnelle, VAE, CPF, Plan de Développement des Compétences, Pro A, CSP, AGEFIPH.
Nombre maximum de personnes : 10

Tarifs

Nous consulter

MODALITÉS D'ÉVALUATION

1 Le dossier professionnel (DP)

Chaque candidat reçoit un exemplaire du DP qu'il renseigne et présente lors de sa session de validation. Le candidat porte dans le DP les éléments de son expérience professionnelle acquise, selon les cas, en centre de formation, en entreprise ou dans le cadre d'activités bénévoles. La pratique professionnelle est structurée selon les activités type (correspondant aux CCP du titre visé).

2 L'épreuve de synthèse

L'épreuve de synthèse est principalement basée sur une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée.

3 L'entretien final avec le jury (2 jury inscrits à la DREETS)

L'entretien permet :

- de vérifier le niveau de maîtrise par le candidat de l'ensemble des compétences requises pour l'exercice des activités du titre visé,
- d'échanger sur l'expérience et la pratique acquises tout au long de son parcours à partir des fiches descriptives de la pratique professionnelle du DP.

4 Évaluation et suivi pédagogique

Feuilles de présence émargées quotidiennement par l'apprenant

Grilles de positionnement et de progression en début et en fin de formation

Évaluation formative tout au long de la formation

Évaluation sommative en fin d'un module, ou en fin de formation

Évaluation de satisfaction de l'apprenant en fin de formation et mi-parcours pour les formations longues.

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

L'équipe pédagogique, coordinateurs et formateurs, est spécialisée dans la formation d'adultes et possède les qualifications et expériences professionnelles dans le domaine de la formation et/ou des métiers visés par la formation.

La formation est individualisée, elle s'alterne entre méthode démonstrative et active.

Des tests de positionnement réalisés en amont de la formation permettent de confirmer les pré-requis, d'adapter la durée de la formation et d'individualiser le parcours.

Cours en présentiel – formation de groupe – parcours modulaires de formation – travail en autonomie (évaluations) – Stage en entreprise. Des supports de cours fournis au stagiaire, des supports documentaires variés à disposition, Exercices d'application, Études de cas concrets ; Salles adaptées, accès à Internet haut débit, imprimante, photocopieur, tableau, paperboard, vidéoprojecteur, ...

L'Organisme de Formation met en œuvre les moyens pédagogiques, matériels et humains nécessaires à la formation dans le respect de la qualification visée.

Formateur référent suivi pédagogique : Poirrier Valérie

Accessibilité PSH

Les personnes atteintes d'un handicap souhaitant s'inscrire à cette formation sont invitées à nous contacter directement afin d'étudier ensemble les possibilités pour suivre la formation.

Locaux accessibles PSH

MÉTIER VISÉ : Responsable de rayon, Manager d'univers commercial, Responsable de point de vente

VALIDATION PAR BLOC DE COMPÉTENCES

Vous pouvez valider un ou plusieurs blocs de compétences :

RNCP32291BC01- Développer la dynamique commerciale de l'unité marchande dans un environnement omnicanal

- gérer l'approvisionnement de l'unité marchande
- piloter l'offre produit de l'unité marchande,
- Réaliser le merchandising de l'unité marchande.

RNCP32291BC02 - Développer les ventes de services et de produits de l'unité marchande en prenant en compte le parcours d'achat omnicanal

- Optimiser la performance économique et la rentabilité financière de l'unité marchande
- Établir des prévisions économiques et financières de l'unité marchande
- Analyser les résultats économiques, financiers et bâtir les plans d'actions pour atteindre les objectifs de l'unité marchande.

RNCP32291BC03 - Manager l'équipe de l'unité marchande

- Recruter et intégrer un collaborateur de l'unité marchande
- Planifier et coordonner l'activité de l'équipe de l'unité marchande
- Accompagner la performance individuelle, animer l'équipe de l'unité marchande.
- Conduire et animer un projet de l'unité marchande.

FORMATEURS

Nos formateurs sont :

- Experts dans son domaine de compétences avec au minimum 5 ans d'expérience professionnelle
- ou
- Titulaires d'un titre professionnel Formateur pour adultes

PASSERELLE

Néant

ÉQUIVALENCE

Néant

RÉSULTATS

Les résultats sont actualisés à la fin de l'année 2025 (à venir)

% de stagiaires satisfaits

% d'accès à l'emploi dans les 6 mois

% de réussite au titre professionnel